

Súd: Okresný súd Svidník
Spisová značka: 4Cpr/2/2015
Identifikačné číslo súdneho spisu: 8615206063
Dátum vydania rozhodnutia: 07. 06. 2016
Meno a priezvisko sudcu, VSÚ: JUDr. Michal Calko
ECLI: ECLI:SK:OSSK:2016:8615206063.1

Uznesenie

Okresný súd Svidník, v právnej veci žalobkyne PaedDr. N. O., rod. I., nar. XX.XX. XXXX, bytom V. XXX/ X, XXX XX Svidník, zastúpená Mgr. Martinom Mikušom, právnikom OZ PŠaV na Slovensku so sídlom Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, IČO: 00177920, doručovacia adresa: Námestie legionárov 5, 080 01 Prešov, proti žalovanej Obec P., P. 45, 090 11 Z. U., IČO: 00330949, právne zastúpená JUDr. Martinom Staroňom, advokátom so sídlom Hlavná 89, 080 01 Prešov, o neplatné okamžité skončenie pracovného pomeru a náhradu mzdy s príslušenstvom, takto

rozhodol:

Súd schvaľuje zmier v tomto znení:

Okamžité skončenie pracovného pomeru zo dňa 1.10.2015 doručené žalobkyni 5.10.2015 je neplatné. Pracovný pomer žalobkyne so žalovanou sa skončil ku dňu 30.11.2015, a to na základe výpovede žalovanej zo dňa 6.8.2015.

Žalovaná je povinná vyplatiť z titulu neplatného skončenia pracovného pomeru a z titulu náhrady ostatných mzdových nárokov, vrátane odstupného, žalobkyni celkovú sumu 3 600,00 eur brutto, a to v troch pravidelných mesačných splátkach, vždy k 15. dňu kalendárneho mesiaca počnúc prvým mesiacom nasledujúcim po právoplatnosti uznesenia o schválení zmiaru.

Týmto zmiernom sú vyporiadané a urovnané všetky práva a povinnosti medzi žalovanou a žalobkyňou z pracovného pomeru založeného pracovnou zmluvou zo dňa 14.8.2006.

Žiaden z účastníkov nemá právo na náhradu trov konania.

Žalovaná je povinná zaplatiť súdny poplatok z uzavretého zmiaru na účet Okresného súdu Svidník vo výške 21,50 eur, do 15 dní od právoplatnosti uznesenia o schválení zmiaru.

odôvodnenie:

Žalobkyňa sa podanou žalobou domáhala určenia, že okamžité skončenie pracovného pomeru zo dňa 1.10. 2015 doručené žalobkyni dňa 5.10. 2015 je neplatné a náhradu mzdy z neplatného skončenia pracovného pomeru v sume jej priemerného zárobku od 5.10. 2015 do znovu umožnenia výkonu práce s príslušenstvom, do troch dní od právoplatnosti rozhodnutia súdu. Žalobe navrhla vyhovieť.

Pred začatím konania vo veci samej účastníci uzavreli zmier v znení ako je uvedený vo výroku tohto uznesenia a navrhli aby súd tento schválil.

Ak to povaha veci pripúšťa, môžu účastníci skončiť konanie súdnym zmiernom. O zmier sa má súd vždy pokúsiť. Ak to umožňujú okolnosti prejednávanej veci môže súd pred prvým pojednávaním a počas konania účastníkov vyzvať, aby sa o zmier pokúsili mediáciou a zúčastnili sa na informatívnom stretnutí u mediátora zapísaného v registri mediátorov (§ 99 ods. 1 O. s. p.).

Schválený zmier má účinky právoplatného rozsudku (§ 99 ods. 4 veta prvá O. s. p.).

Pracovný pomer možno skončiť a) dohodou, b) výpoveďou, c) okamžitým skončením, d) skončením v skúšobnej dobe (§ 59 ods. 1 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.).

Ak sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodnú na skončení pracovného pomeru, pracovný pomer sa skončí dohodnutým dňom (§ 60 ods. 1 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.).

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné, ak sa pracovný pomer skončí dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu. Zamestnancovi podľa prvej vety patrí odstupné najmenej v sume, ktorá je násobkom jeho priemerného mesačného zárobku a počtu mesiacov, počas ktorých by trvala výpovedná doba podľa § 62 (§ 76 ods. 1 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.).

Ak bola zamestnancovi daná výpoveď z dôvodov uvedených v odseku 1, zamestnanec má právo pred začatím plynutia výpovednej doby požiadať zamestnávateľa, aby sa pracovný pomer skončil dohodou. Tejto žiadosti je zamestnávateľ povinný vyhovieť. Zamestnancovi patrí odstupné najmenej v sume, ktorá je násobkom jeho priemerného mesačného zárobku a počtu mesiacov, počas ktorých by trvala výpovedná doba podľa § 62 (§ 76 ods. 2 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.).

Neplatnosť skončenia pracovného pomeru výpoveďou, okamžitým skončením, skončením v skúšobnej dobe alebo dohodou môže zamestnanec, ako aj zamestnávateľ uplatniť na súde najneskôr v lehote dvoch mesiacov odo dňa, keď sa mal pracovný pomer skončiť (§ 77 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.).

Zamestnávateľ je povinný poskytovať zamestnancovi za vykonanú prácu mzdu (§ 118 ods. 1 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.).

Mzda je peňažné plnenie alebo plnenie peňažnej hodnoty (naturálna mzda) poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu. Za mzdu sa nepovažuje najmä náhrada mzdy, odstupné, odchodné, cestovné náhrady vrátane nenárokových cestovných náhrad, príspevky zo sociálneho fondu, príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevky na životné poistenie zamestnanca, výnosy z kapitálových podielov (akcií) alebo obligácií, daňový bonus, náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, doplatky k nemocenským dávkam, náhrada za pracovnú pohotovosť, peňažná náhrada podľa § 83a ods. 4 iné plnenie poskytované zamestnancovi v súvislosti so zamestnaním podľa tohto zákona, osobitných predpisov, kolektívnej zmluvy alebo pracovnej zmluvy, ktoré nemá charakter mzdy. Za mzdu sa tiež nepovažuje ďalšie plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi zo zisku po zdanení (§ 118 ods. 2 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.).

Schválený zmier nie je v rozpore s právnymi predpismi, preto súd tento schválil v znení ako je uvedený vo výroku tohto uznesenia. Sporové strany sú povinné dodržiavať a rešpektovať právne následky z uzavretého súdneho zmiereu.

O trovách konania súd rozhodol podľa § 146 ods. 1 písm. b/ O. s. p. spôsobom ako je uvedené vo výroku uznesenia.

Žalobkyňa je podľa § 4 ods. 2 písm. d/ zákona číslo 71/1992 Zb., o súdnych poplatkoch a poplatku za výpis z registra trestov osobne od poplatku oslobodená pričom k uzavretiu zmiereu došlo pred začatím pojednávania vo veci samej súd uložil žalovanému povinnosť zaplatiť súdny poplatok z uzavretého zmiereu na účet Okresného súdu Svidník vo výške 21,50 eur, do 15 dní od právoplatnosti uznesenia o schválení zmiereu.

Poučenie:

Proti tomuto uzneseniu odvolanie nie je prípustné (§ 202 ods. 3 písm. h/ O. s. p.

Ak povinnosť uložená vykonateľným rozhodnutím nebude dobrovoľne splnená, je možné podať návrh na vykonanie exekúcie podľa osobitného zákona, ak ide o rozhodnutie o výchove maloletých detí návrh na súdny výkon rozhodnutia.