

Súd: Okresný súd Bratislava I
Spisová značka: 12Cpr/3/2014
Identifikačné číslo súdneho spisu: 1114210677
Dátum vydania rozhodnutia: 11. 03. 2015
Meno a priezvisko sudcu, VSÚ: JUDr. Beata Bizoňová
ECLI: ECLI:SK:OSBA1:2015:1114210677.2

ROZSUDOK V MENE SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Okresný súd Bratislava I v konaní pred samosudkyňou JUDr. Beatou Bizoňovou, v právnej veci navrhovateľa: L. O. N., D.. XX.X.XXXX, N. G. XXX/XX, H., zastúpený advokátom JUDr. Marián Ďurina, Advokátska kancelária, Sibírska 4, Bratislava, proti odporcovi: Ministerstvo vnútra SR, Pribinova 2, Bratislava, o zaplatenie 2.845,50 EUR s príslušenstvom, takto

rozhodol:

Súd návrh **z a m i e t a**.

Odporcovi súd náhradu trov konania nepriznáva.

o d ō v o d n e n i e :

Navrhovateľ sa návrhom doručeným tunajšiemu súdu dňa 9.4.2014 domáhal od odporcu zaplatenia 2.845,50 EUR zo zákonnými úrokmi z omeškania od 13.12.2013 do zaplatenia.

Podaním doručeným tunajšiemu súdu dňa 23.12.2014 navrhovateľ zmenil žalobný návrh tak, že žiadal aby súd zaviazal odporcu na zaplatenie 2.845,55 EUR spolu s úrokmi z omeškania vo výške 5,5% ročne zo sumy 39,50 EUR od 14.10.2013 do zaplatenia (aliquotný doplatok platu, resp. náhrada mzdy za september 2013), 5,25% ročne zo sumy 83,- EUR od 14.11.2013 do zaplatenia (doplatok platu resp. náhrada mzdy za október 2013), 5,25% ročne zo sumy 83,- EUR od 14.12.2013 do zaplatenia (doplatok platu resp. náhrada mzdy za november 2013), 5,25% ročne zo sumy 332,- EUR od 14.11.2013 do zaplatenia (doplatok odstupného), 5,25% ročne zo sumy 249,- EUR od 14.11.2013 do zaplatenia (doplatok odmeny) a 5,25% ročne zo sumy 2.059,- EUR od 14.11.2013 do zaplatenia (celé odchodné). Súd uznesením, na pojednávaní dňa 14.1.2015, zmenu žalobného návrhu v zmysle § 95 ods. 1 O.s.p. pripustil.

Na pojednávaní dňa 11.3.2015 navrhovateľ opätovne zmenil žalobný návrh tak, že žiadal aby súd zaviazal odporcu na zaplatenie 2.845,55 EUR spolu s úrokmi z omeškania vo výške 5,5% ročne zo sumy 39,50 EUR od 14.10.2013 do zaplatenia (aliquotný doplatok platu, resp. náhrada mzdy za september 2013), s 5,25% úrokom z omeškania ročne zo sumy 83,- EUR od 14.11.2013 do zaplatenia (doplatok platu resp. náhrada mzdy za október 2013), s 5,25% úrokom z omeškania ročne zo sumy 83,- EUR od 14.12.2013 do zaplatenia (doplatok platu resp. náhrada mzdy za november 2013), s 5,25% úrokom z omeškania ročne zo sumy 332,- EUR od 14.12.2013 do zaplatenia (doplatok odstupného), s 5,25% úrokom z omeškania ročne zo sumy 249,- EUR od 14.12.2013 do zaplatenia (doplatok odmeny) a s 5,25% úrokom z omeškania ročne zo sumy 2.059,- EUR od 14.12.2013 do zaplatenia (celé odchodné). Súd uznesením, na pojednávaní dňa 11.3.2015, zmenu žalobného návrhu v zmysle § 95 ods. 1 O.s.p. pripustil.

Svoj návrh navrhovateľ odôvodnil tým, že od 1.3.1994 bol v štátnej službe u odporcu, naposledy od 1.6.2013 na dočasnom štátnozamestnaneckom mieste: hlavný radca, vedúci odboru civilnej ochrany a krízového riadenia, na Obvodnom úrade Trebišov. Na toto jeho dočasné miesto, na základe výberového konania, dňa 17.9.2013 nastúpil iný štátny zamestnanec a navrhovateľ sa s odporcom pri osobnom pohovore dohodol na ďalšom postupe. Keďže navrhovateľ dňa 14.8.2013 požiadal o starobný dôchodok, neprijal ponúknuté voľné štátnozamestnanecké miesto u odporcu a odporca mu dal výpoveď podľa § 46 ods. 1 písm. b) v spojení s § 47 písm. b) zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a štátnozamestnanecký pomer navrhovateľa u odporcu skončil dňa 30.11.2013. Z osobného pohovoru zo dňa 17.9.2013, z výpovede zo štátnozamestnaneckého pomeru zo dňa 17.9.2013, z kolektívnej zmluvy a príslušných zákonov vyplývajú pre navrhovateľa tieto nároky: plat počas plynutia výpovednej doby, počas ktorej navrhovateľ nemohol pracovať pre prekážky na strane odporcu, odstupné, odmena a odchodné. Je nepochybné, že dňom 18.9.2013, vznikla prekážka na strane odporcu, čo sám odporca uviedol v zázname o osobnom pohovore a navrhovateľ už nebol odmeňovaný za vykonanú prácu platom, ale na základe § 114 ods. 2 a §120 zákona o štátnej službe v nadväznosti na § 142 Zákonníka práce, mu mala byť poskytovaná náhrada mzdy. Táto náhrada mzdy mala byť navrhovateľovi vyplácaná počas výpovednej doby vo výške 1.029,50 EUR, čo bol jeho funkčný plat ku dňu 17.9.2013 a na jej výšku nemalo mať vplyv nové oznámenie o výške a zložení funkčného platu zo dňa 30.10.2013, so spätnou účinnosťou od 17.9.2013, vo výške 946,50 EUR. V zmysle § 31 a nasl. zákona č. 400/2009 Z.z. totiž neprišlo k zmene štátnozamestnaneckého pomeru a nebol zákonný dôvod na zníženie jeho platu, resp. odobratie príplatku za riadenie. Preto keď mu odporca od 17.9.2013 poskytol náhradu mzdy z nižšieho platu vo výške 946,50 EUR, namiesto 1.029,50 EUR, nepostupoval správne. Za mesiac september 2013 mu tak vyplatil o 39,- EUR menej, za mesiac október 2013 o 83,- EUR menej a za mesiac november 2013 o 83,- EUR menej. Z nižšieho platu 946,50 EUR mu odporca poskytol aj odstupné a odmenu. Odstupné mu vyplatil o 332,- EUR nižšie ako mu patrilo z platu 1.029,50 EUR a na odmene bol ukrátený o 249,- EUR. Odporca mu tiež nevyplatil odchodné podľa § 54 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. z dôvodu odchodu do dôchodku, čo odôvodnil tým, že mu už bolo vyplatené na základe rozhodnutia č. 179/94 zo dňa 28.2.1994 po prepustení zo služobného pomeru v ozbrojených silách. S týmto zdôvodnením odporcu nesúhlasil z dôvodu, že ide o dva druhy odchodného, ktoré majú iný charakter, len majú rovnaké označenie. Odchodné, ktoré obdržal v roku 1994 pri skončení služobného pomeru vojaka z povolania nespĺňa predpoklady § 54 zákona č. 400/2009 Z.z., jeho účelom nebolo dôchodkové zabezpečenie, ale benefit za odslúžené roky vojaka z povolania. Bol toho názoru, že mu patrí odchodné vo výške 2.059,- EUR. Uplatnený nárok 2.845,55 EUR špecifikoval takto:

- mzdový nárok vo výške 205,50 EUR (za mesiac september 2013 vo výške 39,- EUR, za mesiac október 2013 vo výške 83,- EUR a za mesiac november 2013 vo výške 83,- EUR),
- odstupné vo výške 332,- EUR,
- odmena vo výške 249,- EUR,
- odchodné vo výške 2.059,- EUR.

Odporca žiadal návrh zamietnuť ako nedôvodný. Uviedol, že navrhovateľ bol na miesto vedúceho odboru civilnej ochrany a krízového riadenia Obvodného úradu Trebišov preložený dočasne po zrušení jeho predchádzajúceho štátnozamestnaneckého miesta, do obsadenia tohto miesta výberovým konaním, na dobu najdlhšie na 6 mesiacov, a to na základe dodatku k služobnej zmluve - dohoda o o zmene štátnozamestnaneckého pomeru dočasným preložením podľa § 129 ods. 1, §32 ods. 1 písm. a), § 36 ods. 4 zákona č. 400/2009 Z.z. Dňom 16.9.2013 jeho skončilo dočasné preloženie na toto miesto zaniklo z dôvodu, že toto miesto bolo obsadené štátnym zamestnancom na základe výberového konania. Od 17.9.2013 bolo navrhovateľovi preto zastavené vyplácanie príplatku za riadenie podľa § 87 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. v sume 83,- EUR. Dňa 17.9.2012 bol s navrhovateľom uskutočnený osobný pohovor, počas ktorého navrhovateľ neprijal voľné štátnozamestnanecké miesto: odborný radca, odbor všeobecnej vnútornej správy Obvodného úradu Trebišov. Počas tohto pohovoru mu odporca oznámil, že od 17.9.2013 sa mu zastavuje vyplácanie príplatku za riadenie vo výške 83,- EUR. Uvedené skutočnosti navrhovateľ nenamietal a súhlas s nimi prejavil svojim podpisom záznamu o osobnom pohovore. Bol toho názoru, že pri vyplácaní mzdových nárokov navrhovateľa za obdobie od 17.9.2013 postupoval v súlade so zákonom a v súlade so zákonom určil aj odstupné a odmenu. Odchodné podľa § 54 zákona č. 400/2009 Z.z. navrhovateľovi nepatrí, pretože mu už bolo poskytnuté podľa osobitného predpisu, ktorým je zákon č. 226/1992 Zb., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 76/1959 Zb., vo výške 61.936,- Sk.

Súd vo veci vykonal dokazovanie výsluchom navrhovateľa, záznamom z osobného pohovoru so štátnym zamestnancom, ktorý sa uskutočnil dňa 17.9.2013 č.p. 4001279/ZOP-1/2013 zo dňa 17.9.2013,

výpoveďou zo štátnozamestnaneckého pomeru zo dňa 17.9.2013, dodatkom k služobnej zmluve, dohodou o zmene štátnozamestnaneckého pomeru - dočasným preložením na voľné miesto vedúceho zamestnanca č. 4001279/DSZ-2/2013 zo dňa 31.5.2013, oznámením o výške a zložení funkčného platu štátneho zamestnanca č. 4001279/OP-3/2013 zo dňa 3.6.2013, oznámením o výške a zložení funkčného platu štátneho zamestnanca č. 4001279/OP-4/2013 zo dňa 30.10.2013, žiadosťou navrhovateľa o stanovisko k vydanému oznámeniu o výške a zložení funkčného platu zo dňa 4.11.2013, žiadosťou o stanovisko k vydanému oznámeniu o výške a zložení funkčného platu - odpoveď odporcu zo dňa 5.12.2013, žiadosťou o zaujatie stanoviska k oznámeniu o plate - odpoveď zo dňa 13.11.2013, žiadosťou navrhovateľa o informáciu k vyplateným finančným náležitostiam zo dňa 16.1.2014, žiadosťou o informáciu k vyplateným finančným náležitostiam - odpoveď zo dňa 27.1.2014, udelením odmeny navrhovateľovi č. CPKE-OP-00060/2013-4001279/PO-1/2013 zo dňa 27.11.2013, súhlasom s vyplatením odstupného č. CPKE-OP-00060/2013-4001279/PO-1/2013 zo dňa 27.11.2013, rozhodnutím o vyplatení odchodného č. OPKE-OP-00017/2014-4001279/PO-1/2014 zo dňa 8.1.2014, potvrdením odchodného Vojenským úradom sociálneho zabezpečenia Bratislava zo dňa 16.12.2013, námietkou navrhovateľa voči oznámeniu - odchodné zo dňa 10.1.2014, stanoviskom Okresného úradu Trebišov k námietke k vyplateniu odchodného - zaslanie zo dňa 6.2.2014, námietkou navrhovateľa voči vyplateným finančným náležitostiam zo dňa 3.2.2014, výplatnými páskami navrhovateľa za september - november 2013, rozhodnutím o priznaní odchodného č. 179/94 zo dňa 28.2.1994, rozhodnutím o priznaní výsluhového príspevku Vojenského úradu sociálneho zabezpečenia Bratislava č. 65412005277407 zo dňa 9.3.1994, písomným vyjadrením odporcu zo dňa 29.7.2014, záznamom z o služobného rokovania služobného úradu a štátneho zamestnanca o odvolaní z funkcie vedúceho zamestnanca č. 4001059/Z-1/2012 zo dňa 23.11.2012, výpočtom odchodného, odstupného a odmeny pri 1. skončení ŠZM-žiadosť o zaujatie stanoviska zo dňa 19.9.2013, odpoveďou odporcu zo dňa 25.9.2013, prechodom práv a povinností - oznámenie zo dňa 17.4.2013, rozsudkom OS Trebišov sp. zn 14C 121/2011 zo dňa 26.2.2013, osobným spisom navrhovateľa, vyhlásením výberového konania číslo VK-1/2013-OBUTV - žiadosť zo dňa 29.7.2013, vyhlásením výberového konania zo dňa 31.7.2013, oznámením výsledkov výberového konania číslo VK-1/2013-OBUTV zo dňa 26.8.2013, dodatkom k služobnej zmluve, dohoda o zmene štátnozamestnaneckého pomeru -trvalé preloženie č. 4007991/DZZŠZP-1/2013 zo dňa 16.9.2013, kolektívnou zmluvou pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2013, oznámením o zmene č. 04002979/OoZ-1/2013 zo dňa 16.9.2013 a zistil nasledovný skutkový stav:

Z rozhodnutia Vojenského úradu sociálneho zabezpečenia Bratislava č. 65412005277407 zo dňa 9.3.1994, o priznaní výsluhového príspevku súd zistil, že navrhovateľ bol rozkazom č. 314 zo dňa 18.11.1993, prepustený zo služobného pomeru vojaka z povolania podľa § 26 ods. 1, písm. f) zákona č. 76/1959 Zb. (úplné znenie zákona č. 361/1992 Zb.) na vlastnú žiadosť po splnení záväzku .

Z rozhodnutia o priznaní odchodného č. 179/94 zo dňa 28.2.1994 súd zistil, že navrhovateľ bol dňa 28.2.1994 prepustený z armády podľa § 26 ods. 1 písm. f) zákona č. 76/59 Zb. (úplné znenie zákona č. 361/92Zb.) na vlastnú žiadosť po splnení záväzku a podľa § 33 písm. d) mu bolo vyplatené odchodné vo výške 61.936,- Kčs.

Z osobného spisu navrhovateľa súd zistil, že pracovný pomer navrhovateľa vznikol na základe pracovnej zmluvy zo dňa 1.3.1994 s referátom civilnej ochrany okresu Trebišov, na druh práce: odborný referent, špecialista - strojár, s miestom výkonu práce: referát CO okresu Trebišov. Pracovný pomer bol dohodnutý na dobu neurčitú.

Dohodou o zmene pracovnej zmluvy zo dňa 15.7.2002 bol od 15.7.2002 zmenený druh práce navrhovateľa na zamestnanec odboru civilnej ochrany obyvateľstva a obrany s miestom výkonu práce: Okresný úrad v Trebišove, odbor civilnej ochrany obyvateľstva a obrany.

Z osobného spisu navrhovateľa súd zistil, že štátnozamestnanecký pomer navrhovateľa vznikol dňa 1.8.2002, na základe rozhodnutia Okresného úradu v Trebišove č.029/-A2002/23658-2 zo dňa 1.8.2002 o vymenovaní do dočasnej štátnej služby, na funkciu samostatný radca, v odbore hospodárska mobilizácia, štátna správa na úseku obrany, ochrana utajovaných skutočností.

Rozhodnutím o zmene štátnozamestnaneckého pomeru Krajského úradu v Košiciach -trvalé preloženie č. 806-34/RTP -/2001 zo dňa 2.1.2004 bol navrhovateľ trvalo preložený na Krajský úrad v Košiciach, na funkciu odborný radca, v odbore obrana.

Rozhodnutím Krajského úradu v Košiciach č. 3100609/RSŠS-1/20014 zo dňa 17.12.2004 bol navrhovateľ vymenovaný do stálej štátnej služby, na funkciu odborný radca, v odbore obrana, na Krajskom úrade v Košiciach.

Oznámením o prechode práv a povinností zo dňa 17.4.2013 č. 4001279/OZ-1/2013 odporca navrhovateľovi oznámil, že práva a povinnosti z jeho štátnozamestnaneckého pomeru dňom 1.1.2013 prešli na Ministerstvo vnútra SR.

Dodatkom k služobnej zmluve, dohoda o zmene štátnozamestnaneckého pomeru - trvalé preloženie č. 4001279/DSZ-1/2013 zo dňa 18.4.2013 sa účastníci dohodli na zmene štátnozamestnaneckého pomeru tak, že štátny zamestnanec sa s účinnosťou od 18.4.2013 trvale prekladá na štátnozamestnanecké miesto Ministerstva vnútra SR, s miestom výkonu štátnej služby: Obvodný úrad Trebišov, organizačný útvar: odbor civilnej ochrany a krízového riadenia Obvodného úradu Trebišov, odbor: vnútro, funkcia: hlavný radca, platová trieda: 8, druh štátnej služby: stála štátna služba.

Oznámením o výške a zložení funkčného platu štátneho zamestnanca č. 4001279/OP-1/2013 zo dňa 18.4.2013 bol navrhovateľovi určený funkčný plat od 18.4.2013 v tarifnej triede 8, v tomto zložení:

-tarifný plat: 834,- EUR

-osobný príplatok: 50,- EUR

- vyrovnanie: 50,- EUR

- rozdielový príplatok 1%: 12,20 EUR

Funkčný plat spolu mesačne: 946,50 EUR.

Dodatkom k služobnej zmluve, dohoda o zmene štátnozamestnaneckého pomeru - dočasným preložením na voľné miesto vedúceho zamestnanca č. 4001279/DSZ-2/2013 zo dňa 31.5.2013, sa účastníci dohodli na zmene štátnozamestnaneckého pomeru dočasným preložením na voľné miesto vedúceho zamestnanca do obsadenia tohto miesta výberovým konaním, vo funkcii: hlavný radca, vedúci odboru civilnej ochrany a krízového riadenia, v odbore: vnútro, v služobnom úrade: Ministerstvo vnútra SR, s miestom výkonu štátnej služby: Obvodný úrad Trebišov, od 1.6.2013 do obsadenia tohto miesta výberovým konaním, pričom doba dočasného preloženia nesmie presiahnuť šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.

Oznámením o výške a zložení funkčného platu štátneho zamestnanca č. 4001279/OP-2/2013 zo dňa 31.5.2013 bol navrhovateľovi určený funkčný plat od 1.6.2013 v tarifnej triede 8, v tomto zložení:

-tarifný plat: 834,- EUR

-príplatok za riadenie: 83,- EUR

- osobný príplatok: 50,- EUR

- vyrovnanie: 50,- EUR

- rozdielový príplatok 1%: 12,50 EUR

Funkčný plat spolu mesačne: 1.029,50 EUR.

Rozhodnutím Sociálnej poisťovne č. 550 724 7438 0 zo dňa 13.9.2013 bol navrhovateľovi priznaný starobný dôchodok od 24.7.2010 vo výške 285,90 EUR, od 1.1.2011 vo výške 291,10 EUR, od 1.1.2012 vo výške 300,80 EUR a od 1.1.2013 vo výške zvýšený starobný dôchodok vo výške 312,- EUR.

Odporca dňa 31.7.2013 vyhlásil výberové konanie na obsadenie voľného štátnozamestnaneckého miesta: hlavný radca - vedúci civilnej ochrany a krízového riadenia, druh štátnej služby: stála štátna služba, odbor štátnej služby: 2.17 vnútro, organizačný útvar: odbor civilnej ochrany a krízového riadenia Obvodného úradu Trebišov.

Z oznámenia výsledkov výberového konania číslo VK -1/2013-OBUTV zo dňa 26.8.2013, súd zistil, že požiadavkám stanoveným pre výberové konanie vyhovel JUDr. Andrej Tobiaš, s ktorým sa odporca dodatkom k služobnej zmluve, dohoda o zmene štátnozamestnaneckého pomeru - trvalé preloženie č. 4007991/DZŠZP-1/2013 zo dňa 16.9.2013, dohodol na zmene štátnozamestnaneckého pomeru tak, že M. V. H. Z. P. XX.X.XXXX trvale prekladá na štátnozamestnanecké miesto v služobnom úrade: Ministerstvo vnútra SR, s miestom výkonu štátnej služby: Obvodný úrad Trebišov, v organizačnom

útvare: odbor civilnej ochrany a krízového riadenia, odbor: 2.17- vnútro, funkcia: hlavný radca - vedúci odboru civilnej ochrany a krízového riadenia, platová trieda: 8, druh štátnej služby: stála štátna služba.

Z osobného spisu navrhovateľa súd zistil, že odporca dňa 16.9.2013 oznámením o zmene č. 04002979/OoZ-1/2013 oznámil, že dňa 16.9.2013 mu končí vykonávanie funkcie vedúceho odboru civilnej ochrany a krízového riadenia na Obvodnom úrade Trebišov tak, ako to vyplýva z dodatku k služobnej zmluve č. 4001279/DSZ-2/2013 zo dňa 31.5.2013 - dohoda o zmene štátnozamestnaneckého pomeru dočasným preložením a od 17.9.2013 mu nebude vyplácaný príplatok za riadenie v sume 83,- EUR a pri výpočte odstupného, odchodného a odmeny bude odporca postupovať v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona o štátnej službe, kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2013 a kolektívnej zmluve pre zamestnancov Ministerstva vnútra SR v štátnej službe na rok 2013.

Zo záznamu z osobného pohovoru so štátnym zamestnancom, ktorý sa uskutočnil dňa 17.9.2013, č. 4001279/ZOP-1/2013 zo dňa 17.9.2013 súd zistil, že odporca po skončení dočasného preloženia navrhovateľa na vykonávanie funkcie vedúceho odboru civilnej ochrany a krízového riadenia na Obvodnom úrade Trebišov ponúkol navrhovateľovi od 17.9.2013 voľné štátnozamestnanecké miesto odborný radca, platová trieda 7, odbor štátnej služby: 2.17.- vnútro, miesto výkonu štátnej služby: odbor všeobecnej vnútornej správy Obvodného úradu Trebišov s tým, že ak ho neprijme ukončí s ním štátnozamestnanecký pomer výpoveďou podľa § 47 písm. b) zákona o štátnej službe s vyplatením odstupného vo výške štyroch funkčných plátov do 31.5.2013, odchodného vo výške dvoch funkčných plátov do 31.5.2013 a odmeny vo výške troch funkčných plátov do 31.5.2013. Neprijatím tohto voľného štátnozamestnaneckého miesta vznikne u odporcu prekážka v práci, navrhovateľovi nebude pridelená žiadna práca a navrhovateľ sa nemusí zdržiavať v mieste výkonu štátnej služby. Navrhovateľ ponúknuté voľné štátnozamestnanecké miesto neprijal. Žiadal aby mu počas výpovednej doby pre prekážku v práci na strane zamestnávateľa bola vyplácaná náhrada mzdy podľa § 142 ZP v nadväznosti na § 114 zákona o štátnej službe z funkčného platu po vypustení dátumu do 31.5.2013.

Oznámením o výške a zložení funkčného platu štátneho zamestnanca č. 4001279/OP-4/2013 zo dňa 30.10.2013 bol navrhovateľovi určený funkčný plat od 17.9.2013, v tomto zložení:

- tarifný plat: 834,- EUR
- osobný príplatok: 50,- EUR
- vyrovnanie: 50,- EUR
- rozdielový príplatok 1%: 12,50 EUR

Funkčný plat spolu mesačne: 946,50 EUR.

Odporca dňa 17.9.2013 doručil navrhovateľovi výpoveď zo štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 47 písm. b) zákona č. 400/2009 Z.z. štátnozamestnanecký pomer navrhovateľa u odporcu skončil dňa 30.11.2013.

Z výplatných pásov navrhovateľa za mesiac september - november 2013 súd zistil, že navrhovateľ mal v septembri 2013 hrubý príjem 1.024,87 EUR, v októbri 2013 hrubý príjem 946,- EUR a v novembri 2013 hrubý príjem 946,- EUR.

Zo súhlasu odporcu č. CPKE-OP-00060/2013-4001279/PO-1/2013 zo dňa 27.11.2013 súd zistil, že odporca vyplatil navrhovateľovi podľa § 53 ods. 1 zákona o štátnej službe a čl. 3 ods. 8 Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2013 odstupné vo výške štyroch posledne priznaných funkčných plátov, t.j. 3.786,- EUR.

Z udelenia odmeny odporcu č. CPKE-OP-00060/2013-4001279/PO-1/2013 zo dňa 27.11.2013 súd zistil, že odporca vyplatil navrhovateľovi podľa § 99 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe a čl. 3 ods. 7 písm. c) Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2013 odmenu vo výške troch posledne priznaných funkčných plátov, t.j. 2.839,50 EUR.

Z potvrdenia Vojenského úradu sociálneho zabezpečenia Bratislava zo dňa 16.12.2013 súd zistil, že navrhovateľovi bolo vyplatené odchodné pri skončení služobného pomeru vojaka z povolania dňa 1.3.1994 vo výške 61.936,- Sk.

Rozhodnutím č. CPKE-OP-00017/2013-4001279/PO-1/2013 zo dňa 8.1.2014 odporca rozhodol o nevyplatení odchodného podľa § 54 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe s odôvodnením pri skončení služobného pomeru vojaka z povolania mu bolo v roku 1994 vyplatené odchodné podľa osobitného predpisu vo výške 61.936,- Sk, t.j. vo výške vyššej ako by mu patrilo podľa § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe, preto mu odchodné nepatrí.

Navrhovateľ listom zo dňa 16.1.2014, doručeným odporcovi dňa 10.1.2014 požiadal odporcu o poskytnutie informácie z ktorého oznámenia o výške a zložení funkčného platu mu boli vyplatené náležitosti spojené s ukončením jeho služobného pomeru.

Odporca listom č. CPKE -OP-60-001/2014 zo dňa 27.1.2014 navrhovateľovi odpovedal, že finančné náležitosti s ukončením jeho služobného pomeru boli vypočítané z funkčného platu, ktorý mu bol priznaný oznámením o výške a zložení funkčného platu zamestnanca č. 4001279/P-4/2013 zo dňa 30.10.2013.

Navrhovateľ listom zo dňa 10.1.2014, doručeným Okresnému úradu Trebišov dňa 10.1.2014, oznámil svoju námietku k nevyplateniu odchodného a požiadal ho vyplatenie odchodného tak, ako sa zaviazal vo výpovedi zo dňa 17.9.2013 č. 04002979/VŠZ-1/2013 v lehote 30 dní.

Okresný úrad Trebišov listom č. OU-TV-00-2014/03111 zo dňa 6.2.2014 navrhovateľovi citoval § 54 zákona č. 400/2009 Z.z. s tým, že zákon pri vymedzení osobitného predpisu v odvolávke č. 40 k § 54 ods. 2 odkazuje na osobitné právne predpisy, ktoré vymedzuje slovom "napríklad", čo znamená, že za poskytnuté odchodné podľa osobitného predpisu nemožno považovať len odchodné poskytnuté podľa právnych predpisov uvedených v odvolávke č. 40 k § 54 ods. 2 zákona, ale i ďalších osobitných predpisov, podľa ktorých je možné poskytovať zamestnancom odchodné. Za odchodné poskytované podľa osobitného predpisu taktiež nemožno považovať len odchodné poskytnuté pri odchode do výsluhového alebo starobného dôchodku, dôkazom čoho je odkaz na zákon č. 328/2002 Z.z., podľa ktorého má nárok na odchodné i profesionálny vojak, ktorého služobný pomer skončil prepustením, pričom nemusí spĺňať podmienky nároku na výsluhový dôchodok. Nejedná sa teda o prvý odchod do dôchodku.

Námietkami zo dňa 3.2.2014, doručenými Okresnému úradu Trebišov dňa 3.2.2014 navrhovateľ vyzval odporcu na doplatenie rozdielu na odstupnom, odmene a doplatok ku mzde za mesiac september a október 2013 tak, ako sa zaviazal vo výpovedi zo dňa 17.9.2013 č. 04002979/VŠZ-1/2013 v lehote 30 dní vo výške ktorá vyplýva z oznámenia o výške a zložení funkčného platu štátneho zamestnanca zo dňa 3.7.2013 č. 4001279/OP-3/2013.

Podľa § 47 písm. b) zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe, služobný úrad môže dať štátnemu zamestnancovi výpoveď, ak sa zrušuje alebo zrušilo štátnozamestnanecké miesto, služobný úrad nemá pre štátneho zamestnanca iné vhodné štátnozamestnanecké miesto alebo štátny zamestnanec nesúhlasí s trvalým preložením v služobnom úrade a nedohodne sa so služobným úradom inak.

Podľa § 48 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe, ak je daná výpoveď, štátnozamestnanecký pomer sa skončí uplynutím výpovednej doby. Výpovedná doba je rovnaká pre služobný úrad aj pre štátneho zamestnanca a je dva mesiac

Podľa § 53 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe, štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí odstupné v sume dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patrilo v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako dva roky, patrí mu odstupné v sume trojnásobku funkčného platu, ktorý mu patrilo v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru. Ak funkčný plat podľa prvej vety je nižší ako posledne priznaný funkčný plat, patrí štátnemu zamestnancovi podľa prvej vety odstupné v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, a ak jeho štátno- zamestnanecký pomer trval dlhšie ako dva roky, patrí mu odstupné v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.

Podľa § 54 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe, pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení. Ak štátnemu zamestnancovi bolo poskytnuté odchodné podľa osobitného predpisu (napríklad § 76 ods. 6 Zákonníka práce, zákon č. 315/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 328/2002 Z.z o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov) v nižšej sume, ako by mu patrilo podľa odseku 1, poskytne sa mu odchodné vo výške rozdielu sumy zistenej podľa odseku 1 a sumy vyplatennej podľa osobitného predpisu. Ak štátnemu zamestnancovi bolo poskytnuté odchodné podľa osobitného predpisu v rovnakej sume alebo vo vyššej sume, ako by mu patrilo podľa odseku 1, odchodné mu nepatrí.

Podľa § 99 ods. 1 písm. f) zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe, štátnemu zamestnancovi možno poskytnúť odmenu pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, najviac v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

Podľa § 114 ods. 2 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe, ak osobitné predpisy, ktoré sa vzťahujú na služobné úrady alebo na štátnych zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje tento zákon, obsahujú ustanovenia o priemernom zárobku, priemernej mzde alebo o náhrade mzdy, rozumie sa tým funkčný plat priznaný štátnemu zamestnancovi v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie.

Podľa § 120 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe, na štátnozamestnanecké vzťahy sa primerane použijú ustanovenia § 10, § 11a ods. 1, § 15, § 16, § 17 ods. 1a3, §19, §20, §32a až 41, §49 ods. 1, 2, 3, 5a8, §52, § 55 ods. 2 písm. c) až f), § 60, § 61 ods. 1, 2 a 4, § 63 ods. 3 až 5, § 64 ods. 1 a 2, § 67, § 69, § 70, § 72, § 74, § 75 ods. 3 a 4, § 76 ods. 3 a 5, § 77 až 80, § 84 ods. 3 a 4, § 85 ods. 2 až 6, 8 a 9, § 85a, § 86 až 95, § 96 ods. 1, 2, 4, 6 a 7, § 97 až 102, § 103 ods. 4 až 7, § 104 až 114, § 116 ods. 2 a 3, § 117, § 129 až 132, § 136 až 139, § 141, § 142 až 148, § 150, § 151, § 152 ods. 1, 2, 4 až 7, § 156 až 160, § 161 ods. 1, § 164 až 170, § 177 až 185, § 187 až 189, § 191 ods. 2 až 4, § 192 až 198, § 217 až 222, §230 až 236 a § 240 Zákonníka práce.

Podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce, účinnom v rozhodnom období, ak nemohol zamestnanec vykonávať prácu pre iné prekážky na strane zamestnávateľa, ako sú uvedené v odsekoch 1 a 2, zamestnávateľ mu poskytne náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

V predmetnom konaní sa navrhovateľ domáhal od odporcu zaplata 2.845,55 EUR s príslušenstvom, ako mzdového nároku vo výške 205,50 EUR počas plynutia výpovednej doby, počas ktorej nemohol pracovať pre prekážky v práci na strane odporcu (za mesiac september 2013 vo výške 39,- EUR, za mesiac október 2013 vo výške 83,- EUR a za mesiac november 2013 vo výške 83,- EUR), odstupného vo výške 332,- EUR, odmeny vo výške 249,- EUR a odchodného vo výške 2.059,- EUR. Mzdový nárok, odstupné a odmenu vyčíslil ako rozdiel medzi náhradou mzdy, odstupným a odmenou, vyplatenými mu z funkčného platu 946,50 EUR, priznanému mu od 17.9.2013 a funkčným platom 1.029,50 EUR, priznaným mu od 3.6.2013 do 17.9.2013. Odchodné vyčíslil ako 2- násobok funkčného platu 1.029,50 EUR, ktoré mu odporca nevyplatil.

Osobným spisom navrhovateľa mal súd za preukázané, že navrhovateľ bol v pracovnom pomere s právnym predchodcom odporcu, Okresným úradom v Trebišove, po prepustení zo služobného pomeru vojaka z povolania, na základe pracovnej zmluvy zo dňa 1.3.1994. Dňa 1.8.2002 vznikol navrhovateľovi na Okresnom úrade v Trebišove štátnozamestnanecký pomer, na základe rozhodnutia Okresného úradu v Trebišove č.029/-A2002/23658-2 o vymenovaní do dočasnej štátnej služby, na funkciu samostatný radca, v odbore hospodárska mobilizácia, štátna správa na úseku obrany, ochrana utajovaných skutočností. Dňa 17.12.2004 bol navrhovateľ, rozhodnutím Krajského úradu v Košiciach č. 3100609/RSŠS-1/20014 zo dňa 17.12.2004, vymenovaný do stálej štátnej služby, na funkciu odborný radca, v odbore obrana, na Krajskom úrade v Košiciach. Od 1.1.2013 prešli práva a povinnosti zo štátnozamestnaneckého pomeru navrhovateľa na odporcu. Dodatkom k služobnej zmluve, dohoda o zmene štátnozamestnaneckého pomeru - trvalé preloženie č. 4001279/DSZ-1/2013 zo dňa 18.4.2013, sa účastníci dohodli na zmene štátnozamestnaneckého pomeru tak, že navrhovateľ bol s účinnosťou

od 18.4.2013 trvale preložený na štátnozamestnanecké miesto Ministerstva vnútra SR, s miestom výkonu štátnej služby: Obvodný úrad Trebišov, organizačný útvar: odbor civilnej ochrany a krízového riadenia Obvodného úradu Trebišov, odbor: vnútro, funkcia: hlavný radca, platová trieda: 8, druh štátnej služby: stála štátna služba a oznámením o výške a zložení funkčného platu štátneho zamestnanca č. 4001279/OP-1/2013 zo dňa 18.4.2013 bol navrhovateľovi určený funkčný plat od 18.4.2013 v tarifnej triede 8, vo výške 946,50 EUR (tarifný plat: 834,- EUR + osobný príplatok: 50,- EUR + vyrovnanie: 50,- EUR + rozdielový príplatok 1%: 12,20 EUR). Dodatkom k služobnej zmluve, dohoda o zmene štátnozamestnaneckého pomeru - dočasné preloženie na voľné miesto vedúceho zamestnanca č. 4001279/DSZ-2/2013 zo dňa 31.5.2013, sa účastníci dohodli na zmene štátnozamestnaneckého pomeru dočasným preložením na voľné miesto vedúceho zamestnanca do obsadenia tohto miesta výberovým konaním, na funkciu: hlavný radca, vedúci odboru civilnej ochrany a krízového riadenia, v odbore: vnútro, v služobnom úrade: Ministerstvo vnútra SR, s miestom výkonu štátnej služby: Obvodný úrad Trebišov, od 1.6.2013 do obsadenia tohto miesta výberovým konaním, pričom doba dočasného preloženia nesmie presiahnuť šesť po sebe nasledujúcich mesiacov. Oznámením o výške a zložení funkčného platu štátneho zamestnanca č. 4001279/OP-2/2013 zo dňa 31.5.2013 bol navrhovateľovi určený funkčný plat od 1.6.2013 v tarifnej triede 8, vo výške 1.029,50 EUR (tarifný plat: 834,- EUR + príplatok za riadenie: 83,- EUR + osobný príplatok: 50,- EUR + vyrovnanie: 50,- EUR + rozdielový príplatok 1%: 12,50 EUR). Výberové konanie na miesto dočasného preloženia navrhovateľa bolo vyhlásené dňa 31.7.2013. Oznámením výsledkov výberového konania, číslo VK -1/2013-OBUTV zo dňa 26.8.2013, mal súd za preukázané, že požiadavkám stanoveným pre toto výberové konanie vyhovel M. V. H., ktorý bol od 17.9.2013 trvalo preložený na funkciu hlavný radca, vedúci odboru civilnej ochrany a krízového riadenia, v odbore: vnútro, v služobnom úrade: Ministerstvo vnútra SR, s miestom výkonu štátnej služby: Obvodný úrad Trebišov. Odporca po tomto výberovom konaní, dňa 16.9.2013 navrhovateľovi oznámením o zmene č. 04002979/OoZ-1/2013, oznámil, že dňa 16.9.2013 mu končí vykonávanie funkcie vedúceho odboru civilnej ochrany a krízového riadenia na Obvodnom úrade Trebišov tak, ako to bolo dohodnuté a od 17.9.2013 mu nebude vyplácaný príplatok za riadenie v sume 83,- EUR, to znamená, že jeho funkčný plat sa znížil z 1.029,50 EUR opäť na 946,50 EUR. Dňa 17.9.2013 odporca vykonal s navrhovateľom osobný pohovor a v zmysle jeho záverov štátnozamestnanecký pomer navrhovateľa u odporcu skončil dňa 30.11.2013 na základe výpovede zo dňa 17.9.2013. Odporca počas výpovednej doby poskytol navrhovateľovi hrubý príjem 946,- EUR mesačne a v súvislosti s ukončením štátnozamestnaneckého pomeru navrhovateľovi vyplatil odstupné podľa § 53 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. vo výške štyroch posledne priznaných funkčných plátov, t.j. 3.786,- EUR a odmenu podľa § 99 ods. 1 písm. f) zákona č. 400/2009 Z.z. a čl. 3 ods. 7 písm. c) Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2013 vo výške troch posledne priznaných funkčných plátov, t.j. 2.839,50 EUR. Odporca tak vychádzal z posledne priznaného funkčného platu navrhovateľa 946,50 EUR určeného mu od 17.9.2013, oznámením o výške a zložení funkčného platu štátneho zamestnanca č. 4001279/OP-4/2013 zo dňa 30.10.2013, ktoré má deklaratórny charakter a ktoré deklarovalo skutočnosti uvedené v zázname z osobného pohovoru so štátnym zamestnancom č. 4001279/ZOP-1/2013 zo dňa 17.9.2013. Podľa názoru súdu bol tento postup odporcu správny a v súlade so zákonom o štátnej službe, pretože analogicky, ak podľa § 87 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. patrí štátnemu zamestnancovi príplatok za riadenie odo dňa vymenovania do funkcie vedúceho zamestnanca, tento príplatok mu nepatrí odo dňa skončenia vykonávania funkcie vedúceho zamestnanca. V danom prípade dočasné preloženie navrhovateľa na vykonávanie funkcie vedúceho zamestnanca, za ktorý bol príplatok za riadenie priznaný, skončilo dňa 16.9.2013 a navrhovateľovi od 17.9.2013 už príplatok za riadenie nepatrí. Súd preto žalobný návrh v časti o doplatenie mzdového nároku počas plynutia výpovednej doby, počas ktorej nemohol pracovať pre prekážky v práci na strane odporcu a v časti doplatenia odmeny a odchodného, vyhodnotil ako nedôvodný a zamietol ho.

Pokiaľ sa týka nároku navrhovateľa na zaplatenie odchodného vo výške 2.059,- EUR, ktoré mu odporca nevyplatil, súd po vykonanom dokazovaní dospel k záveru, že žalobný návrh je aj v tejto časti nedôvodný. Podľa § 54 ods. 2 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe totiž odchodné nepatrí, ak bolo štátnemu zamestnancovi poskytnuté odchodné podľa osobitného predpisu v rovnakej sume alebo vo vyššej sume, ako by mu patrilo podľa odseku 1. Súd na základe vykonaného dokazovania, rozhodnutím Vojenského úradu sociálneho zabezpečenia Bratislava č. 179/94 zo dňa 28.2.1994 a potvrdením odchodného zo

dňa 16.12.2013, mal za preukázané, že navrhovateľovi už bolo vyplatené odchodné podľa § 33a písm. d) zákona č. 226/1992 Zb. vo výške 61.936,- Sk pri prvom skončení služobného pomeru vojaka z povolania dňa 28.2.1994 podľa § 26 ods. 1 písm. f) zákona č. 76/59 Zb. Navrhovateľovi tak bolo vyplatené odchodné podľa osobitného predpisu, ktorým v zmysle § 54 zákona č. 400/2009 Z.z. je zákon č. 226/1992 Z.z. o niektorých služobných pomeroch vojakov, ktorým sa menil zákon č. 76/1959 Zb. Súd preto návrh navrhovateľa zamietol aj v tejto časti.

O trovách konania súd rozhodol podľa § 142 ods. 1 O.s.p. podľa úspešnosti v konaní a úspešnému odporcovi nepriznal náhradu trov konania, pretože si v zmysle § 151 ods. 1 O.s.p. žiadne trovy konania neuplatnil.

Poučenie:

Proti tomuto rozsudku je možné podať odvolanie v lehote 15 dní odo dňa jeho doručenia, písomne, dvojmo, na Okresnom súde Bratislava I.

V odvolaní sa má popri všeobecných náležitostiach (§ 42 ods. 3) uviesť, proti ktorému rozhodnutiu smeruje, v akom rozsahu sa napáda, v čom sa toto rozhodnutie alebo postup súdu považuje za nesprávny a čoho sa odvolateľ domáha.

Odvolanie možno odôvodniť len podľa § 205 ods. 2 Občianskeho súdneho poriadku.

Ak povinný dobrovoľne nesplní, čo mu ukladá vykonateľné rozhodnutie, môže oprávnený podať návrh na vykonanie exekúcie.